

وزیر

جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

شماره: ۹۴/۱۹۸۶۶/۵۰/۱۰۰
تاریخ: ۱۳۹۴/۳/۳۰
پیوست:

بسم الله تعالى

شرکتهای مادر تخصصی و مؤسسات آموزشی و پژوهشی وابسته

موضوع: تعیین حقوق و مزایای کارکنان انجام کار معین (مشخص) و کار موقت کارگری در سال ۹۴

در اجرای بند "ه" ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم توسعه و همچنین بخشنامه شماره ۱۷۳۷۰۷ مورخ ۹۳/۱۲/۲۷ جانشین محترم رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و نامه شماره ۲۴۳۹۰ مورخ ۱۳۹۴/۲/۲۷ امور مدیریت مشاغل و حقوق و مزایای سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (تصاویر پیوست) و تصمیمات متخذه در جلسه مورخ ۹۴/۲/۲۲ کمیته سرمایه انسانی، درخصوص انجام کار معین (مشخص) و کارگری ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری، مقتضی است نسبت به تمدید قرارداد سال ۱۳۹۴ اینگونه کارکنان با رعایت قوانین و مقررات ذیربسط با رعایت موارد ذیل، به شرح زیر اقدام گردد:

- حق الزحمه کارکنان انجام کار معین (مشخص) با رعایت تصویب‌نامه شماره ۱۶۱۰۹۱/ت ۹۳/۱۲/۲۷ مورخ ۵۱۷۳۵ هیأت محترم وزیران به میزان ۱۴ درصد افزایش یابد.
- حق الزحمه کارگران مشمول ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری با رعایت مفاد بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۹۳/۱۲/۲۵ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به میزان ۱۷ درصد افزایش یابد.

۳- هرگونه به کارگیری جدید نیروی انسانی از جمله در قالب تبصره ذیل ماده ۳۲، ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و یا شرکتی ممنوع بوده و صرفاً با اخذ مجوز از معاونت تحقیقات و منابع انسانی و رعایت مواد ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و ۵۷ قانون برنامه پنجم توسعه مجاز می‌باشد.

۴- در صورتی که هر یک از کارکنان دارای قرارداد کار معین (مشخص) تقاضای عقد قرارداد در چارچوب ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری را داشته باشند، شرکت‌ها می‌توانند با اخذ تقاضای کتبی، نسبت به تغییر قرارداد ایشان از کار معین (مشخص) به کارگری ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری اقدام نمایند.

حمدید چیت چیان