


شماره سند : ۱-د ح م ک / ن پ ح م تاریخ صدور : ۱۳۹۲/۷/۱ شماره تجدید نظر : ۲	نظام پرداخت حقوق و مزایا	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
تاریخ تجدید نظر : ۱۳۹۳/۴/۱۸	دستورالعمل حقوق و مزایای کارمندان صنعت آب و برق	

## ۱۶-۵- ضوابط نحوه ارتقای کارمندان در طبقات و رتبه های جدول حق شغل :

### ۱-۱۶-۵- نحوه ارتقای کارمندان در طبقات جدول حق شغل :

پس از تطبیق کارمندان شاغل مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری ، در صورت تحقق شرایط زیر به یک طبقه شغلی بالاتر در جدول حق شغل ( جدول شماره ۲ ) ارتقا می یابند . ( موضوع بخشنامه شماره ۵۵۵۸۸ / ۲۰۰ مورخ ۸۹/۱۰/۲۷ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری )

۱-۱-۱۶-۵- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آن ها مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدایی می باشد ، به ازای هر شش سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۵ ارتقا می یابند .

۱-۲-۱۶-۵- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آن ها مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی ( سیکل ) می باشد ، به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۶ ارتقا می یابند .


۱-۳-۱۶-۵- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه می باشد ، به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۷ ارتقا می یابند .

۱-۴-۱۶-۵- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آن ها مدرک تحصیلی کاردانی یا همتراز می باشد ، به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۸ ارتقا می یابند .

۱-۵-۱۶-۵- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز می باشد ، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۱۰ ارتقا می یابند .

۱-۶-۱۶-۵- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آن ها مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا همتراز می باشد ، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۱۱ ارتقا می یابند .

۱-۷-۱۶-۵- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دکترای حرفه ای یا همتراز می باشد ، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۱۲ ارتقا می یابند .

شماره سند: ۱-د ح م ک / ن پ ح م تاریخ صدور: ۱۳۹۲/۷/۱ شماره تجدید نظر: ۲ تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۳/۴/۱۸	نظام پرداخت حقوق و مزایا	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
	دستورالعمل حقوق و مزایای کارمندان صنعت آب و برق	

۸-۱-۱۶-۵- پزشکان متخصص و همچنین شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آن ها مدرک تحصیلی دکترای تخصصی ( P.H.D ) یا همتراز می باشد ، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۱۳ ارتقا می یابند .

تبصره ۱- کارمندانی که به لحاظ کسب تجارب ، مهارت و طی دوره های آموزش شغلی مربوطه ، از توانایی های لازم برای تصدی مشاغل بالاتر از شغل فعلی خود برخوردار می شوند و لیکن دارای مدرک تحصیلی پیش بینی شده در آن شغل نمی باشند ، به موجب ضوابطی که از سوی معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ابلاغ خواهد شد از امکان تصدی مشاغل مذکور برخوردار می شوند .

تبصره ۲ - شرکتهای تابعه در خصوص کارمندان آن دسته از مشاغلی که روند ارتقا خاص داشته اند و با مفاد بندهای فوق تطبیق ندارند ، مراتب پیشنهاد خود را از طریق شرکت مادر تخصصی به منظور طی فرآیند مربوطه به معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ارایه نمایند .

تبصره ۳ - کارمندانی که در اجرای تبصره ( ۴ ) ماده ( ۳ ) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و بر اساس نظام پرداخت کارمندان صنعت آب و برق و همچنین کارمندان عضو گردان های عاشورا و الزهرا و فرزندان شاهد و همچنین سایر کارمندانی که به موجب مصوبه شورای امور اداری و استخدامی کشور ( سابق ) از گروه ها ، رتبه ها و امتیاز تشویقی مربوط برخوردار شده اند ، به تناسب از حداکثر طبقات تعیین شده در بندهای فوق مستثنی می باشند .

تبصره ۴ - سوابق تجربی کارمندان در ارتقا طبقه و رتبه شغلی بر اساس ضوابط مربوط به نحوه احتساب تجربه مندرج در این دستورالعمل قابل محاسبه خواهد بود .

تبصره ۵ - کارمندانی که بعد از تاریخ ۹۲/۱/۱ استخدام شده اند ، تاریخ ورود به خدمت آنان بر اساس طبقات ، مطابق جدول زیر ملاک عمل خواهد بود .

### جدول شماره ۱۷- جدول ورودی طبقات شغل

مبدا جدول	تخصیلات
طبقه یک	دیپلم و پایین تر
طبقه سه	کاردانی ( فوق دیپلم )
طبقه چهار	کارشناسی ( لیسانس )
طبقه پنج	کارشناسی ارشد ( فوق لیسانس )
طبقه ششم	دکتری

تبصره ۶ - شاغلین مشاغل کاردانی و بالاتر و یا همتراز آن ها که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۸۸/۴/۱۰ یا استان های خراسان شمالی ، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویر احمد ، چهارمحال و بختیاری و کردستان ، سیستان و بلوچستان ، بوشهر ، هرمزگان ، خوزستان و ایلام خدمت می نمایند ، به ازای هر یک سال سوابق تجربی ( از تاریخ ۸۸/۱/۱ به بعد ) از یک سال تعجیل ( کسر سال به نسبت ) در ارتقای طبقه برخوردار می شوند .

تبصره ۷- در اجرای ماده ۴ بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۱۹۴۲ مورخ ۹۰/۵/۲۲ و نامه شماره ۲۳۲/۹۱/۳۹۷۰۵ مورخ ۹۱/۱۰/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور چنانچه امتیاز ارزیابی مدیران و کارمندان مشمول از سال ۱۳۸۶ در پنج سال متوالی حداقل ۸۵ درصد باشد ، از ابتدای سال ۹۲ از یک طبقه تشویقی برخوردار می گردند و در شمول تبصره ۳ بند ۱-۱۶-۵ قرار می گیرد .

۲-۱۶-۵- نحوه ارتقای کارمندان در رتبه های جدول حق شغل :


شرایط ارتقا رتبه کارمندان مشمول این ضوابط به شرح زیر می باشد :

۱-۲-۱۶-۵- مدت تجربه لازم برای ارتقا رتبه متصدیان مشاغل سطوح کاردانی ، کارشناسی و بالاتر به شرح جدول زیر می باشد :

### جدول شماره ۱۸- مدت تجربه قابل قبول برای متصدیان مشاغل سطوح کاردانی، کارشناسی و بالاتر

رتبه	متناسی	پایه	ارشد	نخستین	مدت تجربه
	۰	۸ سال	۲۰ سال	--	مدت تجربه لازم برای مشاغل تا سطح کاردانی
	۰	۶ سال	۱۲ سال	۱۸ سال	مدت تجربه لازم برای مشاغل تا سطح کارشناسی و بالاتر

تبصره ۱ - مشاغل کاردانی و کارشناسی به مشاغلی اطلاق می شود که در نظام پرداخت صنعت آب و برق به ترتیب در بخش های شغلی ( ۱۰۰۰۰ ، ۲۰۰۰۰ ) و ( ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰ ) تخصیص یافته اند . همچنین آن دسته از مشاغلی که به موجب مقررات مربوط همتراز مشاغل کاردانی و یا کارشناسی شناخته شده اند در زمره مشاغل مذکور محسوب می گردند .

شماره سند : ۱- د ح م ک / ن پ ح م تاریخ صدور : ۱۳۹۲/۷/۱ شماره تجدید نظر : ۲ تاریخ تجدید نظر : ۱۳۹۳/۴/۱۸	نظام پرداخت حقوق و مزایا	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
	دستورالعمل حقوق و مزایای کارمندان صنعت آب و برق	

تبصره ۲ - برای شاغلین مشاغل کاردانی و بالاتر و یا همتراز آنها که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۸۸/۴/۱۰ و یا استان های خراسان شمالی ، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویر احمد ، چهار محال و بختیاری ، کردستان ، سیستان و بلوچستان ، بوشهر ، هرمزگان ، خوزستان و ایلام خدمت می نمایند به ازای هر یک سال سوابق تجربی ( از تاریخ ۸۸/۱/۱ به بعد ) ، ۲ سال ( کسر سال به نسبت ) قابل محاسبه خواهد بود .

۲-۲-۱۶-۵- عوامل ارزیابی کارمندان برای ارتقا رتبه شغلی به شرح جدول زیر می باشد :

### جدول شماره ۱۹- جدول عوامل ارزیابی برای ارتقا رتبه

رتبه	عوامل	امتیاز
۱	میزان ابتکار و خلاقیت در انجام وظایف محوله	۰ تا ۲۰
۲	میزان افزایش مهارت های مربوط به وظایف محوله	۰ تا ۲۰
۳	انجام خدمات برجسته در راستای شغل مورد تصدی	۰ تا ۲۰
۴	آموزش های طی شده مرتبط با شغل	۰ تا ۲۰
۵	میزان جلب رضایت ارباب رجوع	۰ تا ۲۰


تبصره - ارزیابی کارمندان و نحوه تخصیص و تعیین امتیازات مندرج در جدول عوامل موضوع این بند بر اساس ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرائی ارزیابی عملکرد کارمندان موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۱۹۴۲ مورخ ۹۰/۵/۲۲ می باشد .

۳-۲-۱۶-۵- برای ارتقا کارمندان به یک رتبه بالاتر ، علاوه بر رعایت مفاد بندهای ۱-۲-۱۶-۵ و ۲-۲-۱۶-۵- تحقق شرایط زیر الزامی است :

۱-۳-۲-۱۶-۵- ارتقا به رتبه پایه :

۱- کسب حداقل ۶۰ درصد امتیاز از نمره ارزیابی جدول شماره ۱۹ .

۲- گذراندن ۳۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان دولت .

شماره سند : ۱- د ح م ک / ن پ ح م تاریخ صدور : ۱۳۹۲/۷/۱ شماره تجدید نظر : ۲ تاریخ تجدید نظر : ۱۳۹۳/۴/۱۸	نظام پرداخت حقوق و مزایا	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
	دستورالعمل حقوق و مزایای کارمندان صنعت آب و برق	

۲-۳-۲-۱۶-۵- ارتقا به رتبه ارشد :

۱- کسب حداقل ۷۰ درصد امتیاز از نمره ارزیابی جدول شماره ۱۹ .

۲- گذراندن ۲۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان دولت .

۳-۳-۲-۱۶-۵- ارتقا به رتبه خیره :

۱- کسب حداقل ۸۰ درصد امتیاز از نمره ارزیابی جدول شماره ۱۹ .

۲- گذراندن ۲۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان دولت .

۳- کسب رتبه خیره برای کارمندان پس از تأیید کمیته فرعی هماهنگی نظام پرداخت ( موضوع

بند ۲-۴ ) مستلزم تأیید کمیته هماهنگی وزارت نیرو ( موضوع بند ۱-۴ ) در چارچوب محورهای

مستند سازی تجربیات کارمندان برای ارتقاء به رتبه شغلی ، موضوع بخشنامه ۲۰۰/۹۱/۵۹۸۲

مورخ ۹۱/۳/۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور خواهد بود .

۴-۳-۲-۱۶-۵- ارتقا به رتبه عالی :

۱- کسب حداقل ۹۰ درصد امتیاز از نمره ارزیابی جدول شماره ۱۹ .

۲- گذراندن ۱۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان دولت .

۳- کسب رتبه عالی برای کارمندان پس از تأیید کمیته فرعی هماهنگی نظام پرداخت ( موضوع

بند ۲-۴ ) مستلزم ارسال مدارک لازم به کمیته هماهنگی وزارت نیرو ( موضوع بند ۱-۴ ) در

چارچوب محورهای مستند سازی تجربیات کارمندان برای ارتقاء به رتبه شغلی موضوع بخشنامه

شماره ۲۰۰/۹۱/۵۹۸۲ مورخ ۹۱/۳/۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور .

تبصره ۱- دوره های آموزشی طی شده توسط کارمندان که در نظام پرداخت کارمندان صنعت آب و برق

مبنای محاسبه حقوق و مزایا قرار گرفته است در تاریخ تطبیق ملاک ارزیابی می باشد .


تبصره ۲ - شاغلین مشاغل کاردانی و بالاتر و یا همتراز آنها که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست

تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۸۸/۴/۱۰ هیات محترم وزیران ویا استان های خراسان

شمالی ، خراسان جنوبی ، کهگیلویه و بویر احمد ، چهارمحال و بختیاری ، کردستان ، سیستان و بلوچستان ،

بوشهر ، هرمزگان ، خوزستان و ایلام خدمت می نمایند ، برای ارتقا به رتبه های شغلی پایه ، ارشد ، خیره ،

عالی به ترتیب نیازمند ۵۰ ، ۶۰ ، ۷۰ و ۸۰ درصد امتیازات موضوع جدول شماره ۱۹ می باشند .

شماره سند : ۱- د ح م ک / ن پ ح م تاریخ صدور : ۱۳۹۲/۷/۱	نظام پرداخت حقوق و مزایا	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
شماره تجدید نظر : ۲ تاریخ تجدید نظر : ۱۳۹۳/۴/۱۸	دستورالعمل حقوق و مزایای کارمندان صنعت آب و برق	

تبصره ۳- بر اساس بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۴۰۱ مورخ ۹۲/۳/۹ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور ، کسب حداقل ۹۰٪ امتیاز از نمره ارزیابی جدول شماره ۱۹ برای ارتقا به رتبه عالی موضوع بند ۴-۳-۲-۱۶-۵ به ۸۵٪ اصلاح گردید .

تبصره ۴- ساعات آموزشی مصوب کارمندان که در اجرای مجوزهای مربوط به موضوع ردیفهای " الف " و " ب " بند ۵-۴-۵ دستورالعمل اجرائی و اصلاحات بعدی طی شده است در اولین ارتقاء رتبه ( بعد از تطبیق ) کارمند ملاک عمل قرار می گیرد ، ( بخشنامه شماره ۲۲۰/۹۱/۳۶۰۹ مورخ ۹۱/۲/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور ) لیکن در ارتقاء رتبه های بعدی ملاک عمل نخواهد بود .

تبصره ۵- احتساب یک سال تعجیل در ارتقاء رتبه / گروه موضوع بند ( ۲-۱-۶-۲-۵ ) عوامل انگیزشی نظام جامع آموزش کارکنان وزارت نیرو ، موضوع بخشنامه شماره ۵۱۳۳۶/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۴/۹/۱ بر اساس نظام جامع آموزش کارکنان دولت مصوب سال ۱۳۹۰ برای ارتقاء طبقه و رتبه بعد از تطبیق موضوعیت ندارد .

تبصره ۶- با توجه به بند الف ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم توسعه و همچنین بر اساس قوانین بودجه سنواتی با اجرای این ضوابط تفاوت تطبیق ثابت و مانع افزایش نمی گردد.